

ที่ ศธ ๐๗๐๘๘/ว ๒๕๘



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล
ต.คลองขุด อ.เมืองสตูล จ.สตูล ๙๑๐๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สำรองความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ ถนนสุขุมวิท เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ทุกภาคส่วนและทุกระดับตำแหน่งจำนวน ๑๓๘ คน ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันอภิปรายและให้ข้อเสนอเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งร่วมกันกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่สะท้อนอัตลักษณ์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร กำหนด (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๖ ตัว คือคำว่า “LEARNS” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัด จึงขอให้ท่านและบุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๗๔๗๑ ๑๔๔๔

โทรสาร ๐ ๗๔๗๒ ๑๔๑๓



แบบสำรวจความคิดเห็นฯ

“เรียนดี มีความสุข”

LEARNs

L: Lifelong Learning

ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

จัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและการเรียนรู้เพื่อดูแลวิถีตามระดับสำหรับประชาชน ทุกช่วงวัยอย่างมีคุณภาพ

E: Encouragement & Excellence

ส่งเสริมความเป็นเลิศ

พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากร ให้ความสามารถ ในการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะ ที่เป็นไปในอนาคต

A: Accountability & Agility

ทุ่มเท ถูกต้อง ว่องไว

ส่งเสริม กระบวนการทำงาน ใฝ่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ

R : Resilience

พร้อมรับ ปรับตัว

ส่งเสริม นำเทคโนโลยีดิจิทัล เชื่อมโยงความรู้สู่การประยุกต์ใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

N: Networks

สร้างพลังความร่วมมือ

ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน ความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

S: Success & Sustainable

สร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืน

พัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน เพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

