

ที่ ศธ ๐๗๐๘๘/ ๖๐๑๔



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล
ต.คลองขุด อ.เมืองสตูล จ.สตูล ๙๑๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) โดยสามารถศึกษารายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากรและนิติการ)

โทร. ๐ ๗๔๗๑ ๑๔๔๙

โทรสาร ๐ ๗๔๗๒ ๑๔๑๓



สำนักงานเลขานุการกรม
รับที่ 21614
วันที่ 26 ต.ค. 2568
เวลา.....

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๑๕๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
๒. กำหนดการ หลักสูตรที่ ๑ บัณฑิตข้าราชการเกษียณอายุราชการ
๓. กำหนดการ หลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป
๔. คู่มือการลงทะเบียน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการในการดำเนินชีวิตและวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการ ครอบคลุมการบริหารการเงิน การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ปลอดภัย การดูแลสุขภาพ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยจัดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) จำนวน ๓ หลักสูตร ๆ ละ ๓๐๐ คน ขึ้นไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ดังนี้

หลักสูตรที่ ๑ บัณฑิตนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (กำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

หลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน กำหนดดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ (กำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และ

หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี จะดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยสำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือเรียนเชิญเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรที่ ๑ และหลักสูตรที่ ๒ สมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง โดยข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569> (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๑

20237
26 to 28
11.13



โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่า การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘) บัญญัติให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ให้คำปรึกษาแนะนำและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีวิสัยทัศน์ให้ “ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันมั่นคง เป็นพลังพัฒนาสังคม” โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง ๒) เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ๓) เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติ และ ๔) เพื่อรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการย่อย ๔ แผน คือ ๑) เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนสูงวัย ๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ๓) ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหารเพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และ ๔) เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

๑.๓ กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร และการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน โดยอาจดำเนินการได้ในทุกระบวนการของการบริหารงานบุคคล

๑.๔ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการสูงวัยให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งเรื่องการทำงานและการดำรงชีวิตเมื่อพ้นจากราชการไปแล้ว และได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม รวมทั้งถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต โดยที่ผ่านมาสํานักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย สำหรับกลุ่มเป้าหมายข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างไรก็ตาม จากผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่าส่วนใหญ่ต้องการให้จัดการฝึกอบรมในรูปแบบในสถานที่ (On-site) ด้วย

๑.๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาและสร้างหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัยด้วยการใช้เทคนิค Design Thinking และได้นำผลการดำเนินการดังกล่าวมาประกอบในการออกแบบหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ในรูปแบบในสถานที่ (On-site) เพื่อให้ตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น และนำมาปรับใช้ดำเนินการจัดอบรมรุ่นนําร่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ รวม ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรที่ ๑ จัดอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ด้วยระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube และหลักสูตรที่ ๒ การจัดในรูปแบบในสถานที่ (On-site) นําร่องสำหรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จากผลการประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมทั้ง ๒ หลักสูตร มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน คือ หลักสูตรที่ดำเนินการมีประโยชน์สามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้จริง โดยต้องการให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี รวมทั้งขยายกลุ่มเป้าหมายให้มีอายุน้อยลง เพื่อให้ข้าราชการมีระยะเวลาในการวางแผนและเตรียมตัวเพื่อการเกษียณอายุราชการมากขึ้น โดยสำนักงาน ก.พ. ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินการที่ผ่านมา เห็นควรให้มีการจัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) เนื่องจากสามารถรองรับผู้เข้ารับการอบรมจำนวนมากจากทั่วประเทศได้ และเป็นการอำนวยความสะดวกที่ไม่จำเป็นต้องเดินทางมาอบรมที่ส่วนกลาง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ เพื่อพัฒนาข้าราชการตามช่วยวัย ได้แก่ ๑) ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ๒) ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป และ ๓) ข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตก่อนเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมในเรื่องการเงิน เศรษฐกิจ แนวทางการประกอบอาชีพเสริม และการรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม เสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ หลักสูตรที่ ๑ ปัจจุบันนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๓.๒ หลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างดุลยภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๓.๓ หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างดุลยภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (Output)

๔.๑.๑ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการ ในหลักสูตรที่ ๑ ที่จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔.๑.๒ มีข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการ ในหลักสูตรที่ ๒ ที่จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔.๑.๓ มีข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการ ในหลักสูตรที่ ๓ ที่จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนการบริหารการเงิน ความรู้เรื่อง เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงวัย การดูแลตนเอง จากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๕. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องการบริหารการเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลตนเองตามช่วงวัย สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๕.๒.๒ ข้าราชการกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณภาพ และคุณค่าของชีวิต ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๖. วิธีดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ หลักสูตร เป็นการอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ดังนี้

๖.๑ หลักสูตรที่ ๑ ปัจฉินิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้านร่างกายและจิตใจที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีจึงมีความจำเป็นต้องให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพให้ยังคงมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถทำกิจกรรมหรืออาชีพเสริมที่ชื่นชอบ รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันเมื่อเกษียณอายุราชการไปแล้ว

๖.๒ หลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย สำหรับข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ ปราศจากโรคเรื้อรัง จัดสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว รวมถึงอาชีพเสริมหรือกิจกรรมก่อนที่จะเกษียณอายุราชการตั้งแต่ต้น

๖.๓ หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล โดยที่มีระยะเวลาการในการทำงานที่ค่อนข้างยาว จึงมีความจำเป็นต้องให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ เพื่อให้การทำงานมีความสมดุลและสามารถวางแผนสร้างความมั่นคงของชีวิตทุกด้าน

๗. งบประมาณการดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมดในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube

๘. การประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบสอบถามทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และ ประเมินการเรียนรู้ และการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

๙.๑ เลขานุการ ก.พ.

๙.๒ รองเลขานุการ ก.พ. ที่กำกับดูแลสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๙.๓ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐

๑๑. การบริหารโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จะรายงานผลการดำเนินการรายเดือนต่อกลุ่มแผนงาน สำนักงาน ก.พ. และรายงานผลการดำเนินการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการต่อฝ่ายบริหารที่กำกับดูแล หรือ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา



กำหนดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักสูตรที่ ๑ ปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | การเตรียมความพร้อมสำหรับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ทดสอบระบบ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom Meeting
- ชี้แจงกิจกรรม กฎ - กติกา ในการเข้าร่วมการอบรม
โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. |
| ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | พักเบรก |
| ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | การแนะนำแพลตฟอร์มการเรียนรู้ OCSC e-Learning Space : รายวิชาที่เน้นสำหรับผู้สูงวัย
- แนะนำการเข้าใช้แพลตฟอร์มของรายวิชาที่เน้นสำหรับผู้สูงวัย
โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. |

วันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. | เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting และ YouTube |
| ๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. | กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม |
| ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. | แนะนำสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
โดย นางสาวภริยา คะลีลวัน นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น. | พิธีเปิดการอบรม
โดย นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี รองเลขาธิการ ก.พ. |
| ๐๙.๑๐ - ๐๙.๑๕ น. | ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
โดย นางสาววลัยลักษณ์ เศรษฐฤทธิ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการพลเรือน |
| ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. | พักเบรก |
| ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | เสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับข้าราชการ”
โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง และ กบข. |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหาร |

วันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ต่อ)

- ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “การปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมกับผู้สูงอายุ”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อัมมิกา สวัสดิ์ศรี
อาจารย์ประจำคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น. พักเบรก
- ๑๕.๑๕ – ๑๖.๑๕ น. การบรรยาย เรื่อง “การฝึกจิตให้มีสติรู้ตัวอยู่เสมอ”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เพชรเกตุ
อาจารย์ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ
อนุกรรมการบริหารหลักสูตรสมาธิภาษาต่างประเทศ สถาบันพลังจิตตานุภาพ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting และ YouTube
- ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ”
โดย นพ. สันต์ ใจยอดศิลป์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและวิถีชีวิต
- ๑๑.๐๐ – ๑๑.๑๕ น. พักเบรก
- ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ เรื่อง “เทคนิคการออกกำลังกายเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ”
โดย ดร. อภิวรรณ ญัฐมนวรกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ กรมการแพทย์ และ
นายธนภัทร ฤทธา นักวิทยาศาสตร์การกีฬา วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การกีฬา
มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๒.๑๕ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “กิจกรรมกาย-ใจ-สังคมเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในผู้สูงอายุ”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภก. ภครตี ชัยวัฒน์
รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และภาพลักษณ์องค์กร คณะกายภาพบำบัด
มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น. พักเบรก
- ๑๔.๑๕ – ๑๖.๑๕ น. การบรรยาย เรื่อง “การตระหนักรู้ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงอายุอย่างปลอดภัย”
โดย พล.ต.ต. ชัยปณทกานนท์ คล้ายคลึง
รองผู้อำนวยการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อวิชาและหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดการอบรม



กำหนดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

วันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. การเตรียมความพร้อมสำหรับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom Meeting
 - ชี้แจงกิจกรรม กฎ - กติกา ในการเข้าร่วมการอบรม
- โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. การแนะนำแพลตฟอร์มการเรียนรู้ OCSC e-Learning Space : รายวิชาที่เน้นสำหรับผู้สูงวัย
- แนะนำการเข้าใช้แพลตฟอร์มของรายวิชาที่เน้นสำหรับผู้สูงวัย
- โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.

วันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting และ YouTube
- ๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม
- ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. แนะนำสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- โดย นางสาวภทริยา คะลีลวัน นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น. พิธีเปิดการอบรม
- โดย นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี รองเลขาธิการ ก.พ.
- ๐๙.๑๐ - ๐๙.๑๕ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- โดย นางสาววลัยลักษณ์ เศรษฐฤทธิ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการพลเรือน
- ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับการรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี”
- โดย ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญนันท์ นิลสุข
- ศาสตราจารย์ประจำภาควิชาครุศาสตร์เทคโนโลยีและสารสนเทศ
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร

วันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ (ต่อ)

- ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จาก กบข.”
โดย วิทยากรจาก กบข.
- ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๑๕ – ๑๖.๑๕ น. การบรรยาย เรื่อง “จุดประกายการสร้างอาชีพเสริมหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
ก่อนวัยเกษียณ”
โดย นางสาววรางคณา กรเลิศวานิช อาจารย์ประจำสาขาวิชาทัศนศิลป์และมีเดียอาร์ต
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

- ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting และ YouTube
- ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “บริหารเงินอย่างไรก่อนวัยเกษียณ”
โดย ดร.อัจฉรา โยมสินธุ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
คณะบริหารการพัฒนาสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ
วิทยาการพิเศษและที่ปรึกษาด้านการเงินยั่งยืน การเงินพอเพียง การประยุกต์ใช้
หลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๑๑.๐๐ – ๑๑.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๑.๑๕ – ๑๒.๑๕ น. การบรรยาย เรื่อง “การฝึกจิตให้มีพลังสูง”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เพชรเกตุ
อาจารย์ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ
อนุกรรมการบริหารหลักสูตรสมาธิภาษาต่างประเทศ สถาบันพลังจิตตานุภาพ
- ๑๒.๑๕ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อป้องกันโรคภัยและเสริมสมรรถภาพชีวิต”
โดย ดร. สว่าง ดามาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ
ที่ปรึกษากรมอนามัย ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย และ
ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๑๕ – ๑๖.๑๕ น. บรรยายและการฝึกปฏิบัติ เรื่อง “เทคนิคการออกกำลังกายก่อนวัยเกษียณ”
โดย ดร. อภิวัฒน์ วัฒนวรกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ กรมการแพทย์ และ
นายธนภัทร ฤทธิชัย นักวิทยาศาสตร์การกีฬา
วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อวิชาและหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดการอบรม

คู่มือการลงทะเบียนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

1. หลักสูตรที่ 1 ปังฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2. หลักสูตรที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ ที่มีอายุ ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของ ข้าราชการ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน

ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์

เปิดให้ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569>

และเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๔ (นิรมล), ๑๓๔๕ (ศิริพร), ๑๓๐๕ (ศุภลักษณ์), ๑๓๓๗ (ณัฐปรีญา)

ด้านเทคนิคการลงทะเบียน ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๕๘

ขั้นตอนการสมัคร

๑. ให้ผู้สมัครเข้าที่เว็บไซต์นี้ตามลิงค์ที่ได้รับ (<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569>)

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลสุขภาพกายที่ถุกวิธี ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ
- เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตก่อนเกษียณอายุราชการ
- เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมในเรื่องการเงิน เศรษฐกิจ แนวทางการประกอบอาชีพเสริม และการรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์
- เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม เสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

- หลักสูตรที่ 1 ปังฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวนไม่น้อยกว่า 300 คน
- หลักสูตรที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป **ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน** จำนวนไม่น้อยกว่า 300 คน
- หลักสูตรที่ 3 เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า 50 ปี กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า 50 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 300 คน

หมายเหตุ การฝึกอบรมทั้งหมดในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- [สิ่งที่ส่งมาด้วย](#)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

- โทรศัพท์ 0 2547 1000 ต่อ 1344, 1345
- โทรสาร 0 2547 1752

ลงทะเบียน

รายชื่อลงทะเบียน

๒. กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและคลิกปุ่ม “บันทึก” ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ”

เลขประจำตัวประชาชน *

ใช้เพื่อประกอบการลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการฯ

ชื่อ-นามสกุล (พร้อมคำนำหน้า) *

ชื่อ (พร้อมคำนำหน้า)

นามสกุล

เบอร์มือถือ *

อีเมล *

example@example.com

หน่วยงาน/ส่วนราชการ *

Please select ▼

ชื่อตำแหน่ง *

Please select ▼

ระดับตำแหน่ง *

Please Select ▼

จังหวัดที่ปฏิบัติงาน *

Please select ▼

เลือกหลักสูตรอบรม *

☐ หลักสูตรที่ 1 ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ หลักสูตรที่ 2 ข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป

บันทึก