

ที่ ศธ ๐๗๐๘๘/ ๖๗๐๘



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล
ต.คลองขุด อ.เมืองสตูล จ.สตูล ๙๑๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสตูล ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล จะดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ ท่าน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ ท่าน และตำแหน่งครู จำนวน ๒ ท่าน ในวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพิภูลทอง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ขอให้ท่านเข้ารับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งรายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) จำนวน ๓ เล่ม ไปยังสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ พร้อมทั้งจัดส่งคลิปนำเสนอในรูปแบบ Power point หรือ VTR (ไม่เกิน ๑๐ นาที) ทาง E-mail : hasniyakem๑๗๐๖๒๕๒๗@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากรและนิติการ)

โทร. ๐ ๗๔๗๑ ๑๔๔๙

โทรสาร ๐ ๗๔๗๒ ๑๔๑๓



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกรอบปีงบประมาณ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๑๖๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่ตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสตูล ประธานกรรมการ
๒. นายธนกร เกื้อกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ.จังหวัดสงขลา กรรมการ
๓. นายมรกต กันหนองผือ ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ กรรมการ
อดีตผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สกร.ระดับอำเภอละงู
๔. นางอติญา เจ๊ะจ๊ะ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส ๔ เลขานุการ
๕. นางสาวฮัสนีเยะ เก็มสัน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการประเมิน มีหน้าที่ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งและแต่ละวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำข้อมูลผลการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละราย เข้าสู่ระบบ (DPA) เป็นประจำ ทุกรอบการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกรอบปีงบประมาณ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๑๖๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสตูล ประธานกรรมการ
๒. นายธนกร เกื้อกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ.จังหวัดสงขลา กรรมการ
๓. นายมรกต กันหนองผือ ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ กรรมการ
อดีตผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สกร.ระดับอำเภอละงู
๔. นางอริยา เจ๊ะเงาะ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส ๔ เลขานุการ
๕. นางสาวฮัสนีเยะ เก็มสัน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการประเมิน มีหน้าที่ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งและแต่ละวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำข้อมูลผลการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละราย เข้าสู่ระบบ (DPA) เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๐๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๖/๘๘

(นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล