



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินภารกิจของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการ

ดังนั้น สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการและกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น ทิศทางด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐจะถูกกำหนด จากยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคตินิพนธ์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คน ไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่ใช้จะเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีจะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ประเด็นเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรากฏอยู่ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยน ภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสม กับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบ เศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามา ประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกันและ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และสร้าง จิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้นกฎหมายต้องมีความชัดเจน มี

เพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามารวมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด คือ ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วย ๒๓ ประเด็นพัฒนา ทั้งนี้ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงานรวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต และการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบแจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ ทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จากการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์การทุจริต ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ผลจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนการทบทวนงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำมาประมวลเพื่อกำหนดกรอบขึ้นการดำเนินงานและกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒. ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

๒.๑ เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) ได้รับคะแนน ๓๓ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๑๖ จากประเทศที่ได้รับการประเมิน ทั้งหมด ๑๘๒ ประเทศ อยู่ในอันดับที่ลดลง ๙ อันดับ และมีคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา ๑ คะแนน คือ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีคะแนน ๓๔ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๗

- คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (ปี ๒๕๖๘)

๒.๓ เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้าง วัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่าง รวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติแนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดี ทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ ฐานข้อมูล ด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริตหรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม ได้แก่

แนวทางที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับในสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล

แผน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำไตรมาส				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔		
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๙	๑.เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
๒. กิจกรรมการสร้างความตระหนัก การปลูกจิตสำนึก หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย จริยธรรม และกฎหมายในที่ประชุมประจำเดือนหรือการจัดการอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร	๒.เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.เพื่อป้องกันการทุจริต การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ส่วนตน หรือการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติราชการ ๔.เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชน ผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
๓. การประเมินผล การกำกับติดตามและการรายงานผล	๕.เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ

แนวทางที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล

แผน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำไตรมาส				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔		
๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑.เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กลุ่มอำนวยการ
๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล	๒.เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ผู้รับบริการ และภาคีเครือข่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียม ๓.เพื่อพัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กลุ่มอำนวยการ

แนวทางที่ ๓ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีไตรมาส				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔		
๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ประจำปี ๒๕๖๙	๑.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นการเสริมสร้าง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล	ภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานภาครัฐอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
๓. มาตรการจัดการให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและวินัย	๒.เพื่อให้การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
๔. มาตรการดำเนินการทางวินัย และกระบวนการต่าง ๆ ทางกฎหมาย	๓.เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถสะท้อนปัญหา ข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและเหมาะสม	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
	๔.เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการบริหารงานของหน่วยงาน โดยนำข้อมูลจากเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข และป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต						